



Эффективная постановка целей сотрудникам

Навык постановки целей является краеугольным камнем управленческой эффективности руководителя. Результативность любого подразделения зависит не только от трудовых усилий сотрудников, но и от того, насколько корректно были поставлены перед ними цели, и насколько руководителю удалось воодушевить сотрудников на их достижение. Любой руководитель может существенно повысить продуктивность и эффективность своего коллектива за счет освоения эффективных инструментов постановки целей.

Участники

Руководители структурных подразделений основных функций компании

Цели

- Научиться формировать у подчиненных четкий образ желаемого результата
- Освоить подходы к мотивированию и воодушевлению подчиненных на достижение амбициозных целей и поиск возможностей
- Систематизировать свой подход к постановке целей

Содержание

Постановка целей в бизнес-процессах компании

- Значимость корректной постановки целей в управлении эффективностью деятельности компании
- Влияние соотношения проектной и регулярной составляющей в деятельности подразделения на культуру постановки целей
- Влияние корпоративной системы мотивации на культуру постановки целей

Понятие «постановка целей»

- Отличие «цели» и «задачи»
- Иерархия целей и виды целей по времени достижения
- Степень готовности подчиненного и выбор подхода к постановке цели
- Особенности мотивирующей постановки целей

Методика мотивирующей постановки целей

- Наделение ответственностью и полномочиями как фундамент мотивирующей постановки целей
- Алгоритм фокусировки цели
- Мотивирующие действия руководителя для достижения цели и оценки результатов

Индивидуальные факторы в постановке целей

- «Ориентация на результат» как ключевая личностная характеристика
- «Локус контроля» и его влияние на ответственность за достижение результата
- Виды мотивации, уводящие от результата – как выявить и изменить

Результаты

По итогам тренинга участники:

- Научатся формировать у подчиненных четкий образ желаемого результата
- Освоят подходы к мотивированию и воодушевлению подчиненных на достижение амбициозных целей и поиск возможностей
- Систематизируют свой подход к постановке целей