



Культура развития

В современном мире необходимость повышения осознанности и вовлеченности сотрудников в текущую деятельность трудно переоценить. Данный тренинг направлен на формирование у руководителей самовосприятия как «проводников изменений», а также на обеспечение руководителей необходимым набором инструментов для адаптации, вовлечения и развития подчиненных. Освоение таких инструментов ведет к повышению эффективности руководителя, его подразделения и к формированию культуры развития в компании в целом.

Участники

Руководители среднего и высшего звена, в чьи задачи входит построение систем развития персонала и создание развивающей среды для сотрудников

Цели

- Освоить подход к выстраиванию процессов непрерывного развития сотрудников
- Освоить подход к формированию инновационной среды
- Научиться выступать в роли квалифицированных заказчиков на программы развития персонала своих подразделений

Содержание

Управление изменениями

- Барьеры для реализации изменений
- Сопротивление людей и сопротивление системы
- Управление изменениями и развитие персонала

Коучинговый стиль руководства

- Осознанность как условие эффективности сотрудников в достижении целей
- Коучинговый стиль управления как способ формирования осознанности
- Коучинговый стиль руководства и концепция «ситуационного лидерства»
- Области применения коучингового стиля: адаптация нового сотрудника; переход сотрудника на новую должность
- Менеджерская практика «Диалог о развитии»

Управление развитием персонала и формирование инновационной среды

- Реализация программ развития персонала функции
- Оценка отдачи от мероприятий по развитию сотрудников
- Лидерство руководителя в формировании культуры непрерывных улучшений
- Практики непрерывных улучшений

Результаты

По итогам тренинга участники:

- Поймут свою роль в формировании осознанного и вовлеченного отношения сотрудников к изменениям и собственному развитию
- Поймут свою роль как руководителей в выстраивании системы адаптации новых сотрудников в компании и на новых должностях
- Поймут свою роль в формировании инновационной среды в подразделении