



Корпоративная система управления эффективностью

Практически все компании рано или поздно приходят к пониманию необходимости системно влиять на результативность сотрудников. Инструментом такого влияния является «Система управления эффективностью». Опыт большинства компаний подтверждает действенность этой системы, ее влияние на качество работы и результативность сотрудников. Но для того, чтобы эта система заработала, нужно, чтобы все вовлеченные в нее сотрудники понимали принципы ее работы и свою роль в процессах управления эффективностью.

Участники

Сотрудники компании, кому предстоит работать в рамках системы управления эффективностью

Цели

- Сформировать целостную картину СУЭ в ее связи со смежными бизнес-процессами, увидеть ее вклад в результаты компании
- Определить факторы успеха во внедрении СУЭ и роль сотрудников в процессе внедрения
- Освоить конкретные действия и процедуры на всех этапах бизнес-процесса управления эффективностью

Содержание

Предназначение СУЭ

- Цели создания и общая схема СУЭ
- Место СУЭ в системе управления компанией и в системе управления персоналом
- Основные элементы и процессы СУЭ, задачи сотрудников в поддержке и развитии СУЭ
- «Культура эффективности» как основа успешного функционирования СУЭ

Инструменты СУЭ

- Содержание процессов и стандартов СУЭ
- Ключевые показатели эффективности
- Корпоративные и управленческие компетенции
- Структура мотивации и правила начисления премии

Управление процессами СУЭ

- Постановка и каскадирование целей
- Мониторинг и оценка результатов деятельности
- Связь процессов СУЭ с годовым циклом бизнес-процессов компании
- Ответственность руководителей как ключевых участников СУЭ

Результаты

По итогам тренинга участники:

- Познакомятся с передовыми подходами к управлению эффективностью
- Увидят вклад системы управления эффективностью в достижение бизнес-результатов
- Осознают свою роль во внедрении культуры эффективности в компании
- Освоят основные процедуры и инструменты в рамках работы СУЭ
- Освоят навыки корректной постановки задач, предоставления обратной связи по итогам оценки результатов деятельности
- Получат ориентиры для определения критериев своей эффективности