



Управление развитием персонала

Программа дает участникам понимание значимости функции развития персонала для достижения бизнес-целей компании, позволяет сформировать подход к взаимодействию с бизнес-заказчиком, способствует освоению современных инструментов управления развитием персонала.

Участники

- Руководители HR-служб, отвечающие за развитие персонала
- HR-бизнес-партнеры

Цели

- Показать значение работы по обучению и развитию персонала
- Ознакомиться с современными инструментами обучения и развития персонала,
- Сформировать опыт применения этих инструментов для решения актуальных задач развития персонала

Содержание

Цели системы OiP

- Для чего нужна система OiP
- Кто является внутренними клиентами сервисов по обучению и развитию
- Как оценить эффективность работы по обучению и развитию персонала
- Как выстроить эффективное взаимодействие с бизнес — заказчиком

Продукты системы

- «Программа обучения и развития» как основной продукт системы OiP
- «Целевой/обязательный» и «заявочный» подходы в программах обучения и развития
- Инструменты и методики индивидуального развития сотрудников
- Как создать программу развития персонала для функции

Процессы системы

- Ключевые процессы системы обучения и развития персонала
- Место процессов OiP в годовом цикле бизнес-процессов компании
- Как сформировать общекорпоративный годовой план по обучению и развитию персонала

Управление системой

- Виды организационных форм функции «Обучение и развитие персонала»
- Варианты распределения процессов OiP и смежных процессов в рамках HR-функции
- Персонал функции OiP – нормы численности и стандарты профессиональной квалификации
- Бюджетирование деятельности функции OiP
- Как оптимизировать ресурсы функции OiP

Результаты

По итогам тренинга участники:

- Освоят основные метрики эффективности деятельности системы OiP
- Поймут, какой вклад работа по развитию персонала дает в результаты компании
- Освоят основные инструменты обучения и развития персонала
- Увидят возможности применения инструментов развития персонала в своем подразделении